

УТВЕРЖДЕНО
Протокол
заседания комиссии
ОАО «Брестжилпроект»
16.01.2024 № 1

ПОЛИТИКА

в области противодействия взяточничеству и коррупции

1. Определяя пути устойчивого развития деятельности ОАО «Брестжилпроект» (далее - Общество) и соблюдения сотрудниками Общества требований законодательных, нормативных правовых актов в области противодействия коррупции и взяточничеству, администрация и руководство Общества принимает настоящую Политику.

2. Основные принципы Политики:

2.1. нетерпимость к коррупции в любых проявлениях.

Общество считает недопустимыми любые проявления коррупционных действий в ходе осуществления своей производственной, любой иной деятельности. Нетерпимость к коррупции означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения производственного процесса;

2.2. безусловность соблюдения требований актов законодательства.

Требования законодательных и нормативных актов, локальных правовых актов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Обществом;

2.3. неотвратимость наказания.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности работников за коррупционные действия, иные нарушения действующих требований законодательства, правовых актов в области противодействия коррупции, вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

3. Для реализации стратегических направлений в области противодействия взяточничеству Общество обязано:

3.1. проводить постоянный мониторинг рынка услуг, анализ информации о требованиях заинтересованных сторон;

3.2. повышать степень удовлетворенности заинтересованных сторон уровнем и сроками исполнения Обществом договорных отношений;

3.3. поощрять информирование о подозрениях, сделанных добросовестно или на основе обоснованного предположения, без страха репрессии;

3.4. разъяснять полномочия и независимость службы обеспечения соблюдения норм в области борьбы со взяточничеством;

3.5. разъяснять последствия несоблюдения Политики посредством проведения собраний трудового коллектива, производственных совещаний, заседаний комиссии по противодействию коррупции, методологической работы по разъяснению норм законодательства для формирования антикоррупционного поведения сотрудниками Общества;

3.6. поддерживать и совершенствовать систему менеджмента по борьбе со взяточничеством Общества;

3.7. своевременно актуализировать документацию Общества, входящую в систему менеджмента борьбы со взяточничеством и коррупцией;

3.8. повышать эффективность труда сотрудников Общества путем рационального использования рабочего времени и обеспечения требований безопасности условий труда;

3.9. обеспечить необходимые условия для творческого подхода и повышения ответственности каждого работника за качество своего труда для максимального удовлетворения требований и ожиданий заинтересованных сторон, в том числе по вопросам борьбы со взяточничеством и коррупцией;

3.10. постоянно повышать квалификацию сотрудников Общества по вопросам противодействия коррупции и взяточничеству путем обучения и сертификации.

4. Администрация, руководители структурных подразделений, сотрудники Общества в обязательном порядке обеспечивают постоянное повышение результативности системы борьбы со взяточничеством и коррупцией.